



03 impacto social

Sumamos al bienestar de los que nos rodean

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 202-1, 202-2, 203-1, 203-2, 401-1, 401-2, 401-3, 403-3, 403-4, 403-5, 403-9, 404-1, 405-1, 413-1

ODS que se involucran



1,820 horas de capacitación

120 nuevas contrataciones



Capital Humano

GRI 3-1, 3-2

Contar con personal capacitado, especializado en los temas del negocio y con las habilidades y conocimientos adecuados para el puesto que desempeñan, es una prioridad para FINSA, por lo que hemos integrado un equipo de trabajo con personas responsables, íntegras y con un alto sentido de profesionalismo.

Desarrollamos todas nuestras actividades con excelencia, al mismo tiempo que fomentamos el equilibrio entre la vida familiar y laboral, teniendo como prioridad incidir positivamente en la calidad de vida de nuestros colaboradores.

Como parte de nuestra cultura corporativa, nos enfocamos en el desarrollo personal y profesional de nuestro equipo de trabajo para buscar la mejora continua e impulsar la evolución de la compañía.

Hemos definido los roles, funciones y responsabilidades de todos nuestros colaboradores, quienes están comprometidos a cumplir las políticas y procedimientos de capital humano, administración de personal, compensaciones, desarrollo de talento, capacitación y sostenibilidad, así como con los lineamientos que estipula nuestro Código de Ética.

Nuestras prácticas laborales están definidas para crear ambientes sanos y en armonía, donde nuestros colaboradores se sienten escuchados, respetados y orgullosos de formar parte de FINSA, siendo este uno de los motivos principales que nos permiten retener y atraer talento.

Conscientes de que mejorar continuamente avala nuestro compromiso con nuestros colaboradores, estamos trabajando en la definición de programas de bienestar laboral, salud preventiva y comunicación, para propiciar un clima de confianza y seguridad, basado en nuestra filosofía corporativa.

Nuestros colaboradores

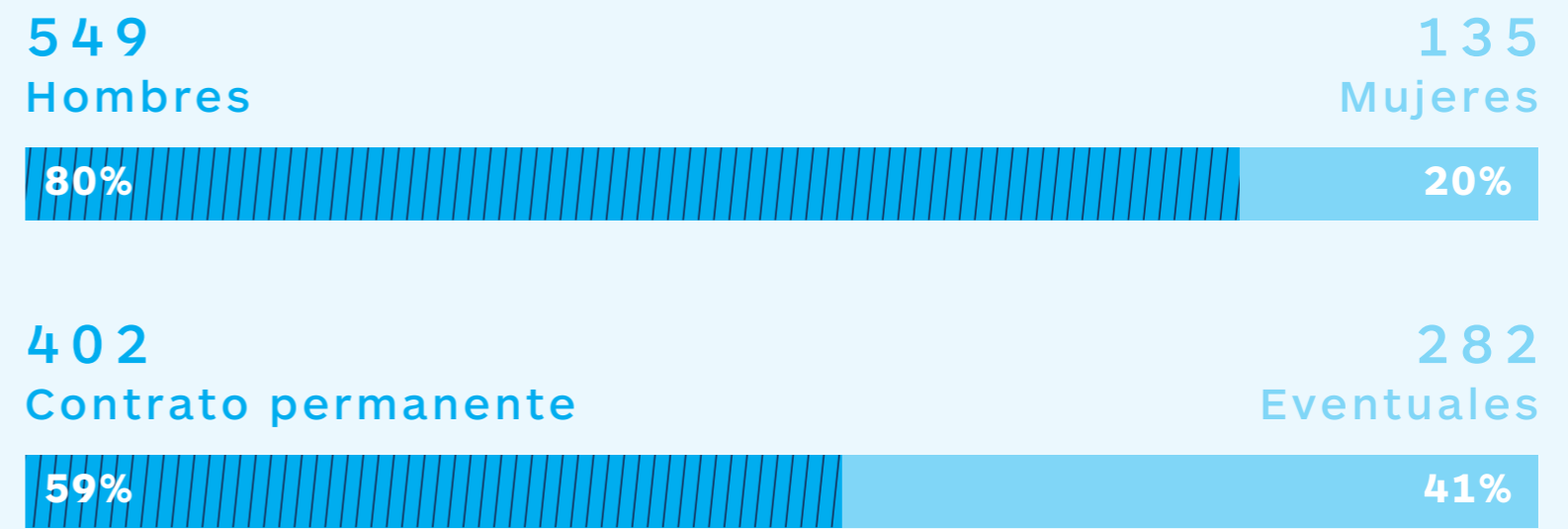
GRI 2-7, 2-8, 2-30, 202-1, 202-2, 203-1, 203-2, 401-1, 401-2, 401-3, 403-3, 403-4, 403-5, 403-9, 404-1, 405-1, 413-1

Las operaciones de nuestra empresa se realizan gracias al desempeño de quienes integran nuestra plantilla laboral que, en 2022, estuvo integrada por 684 personas, de las cuales 549 son hombres y 135 son mujeres. De ellos, 402 tienen contrato permanente y 282 son eventuales, quienes realizan su trabajo con dedicación y excelencia para que nuestra empresa esté en constante crecimiento y pueda satisfacer las necesidades de nuestros clientes.

Todos nuestros colaboradores laboran de tiempo completo, ya que cumplen con jornadas diarias de ocho horas, de acuerdo con la Ley Federal del Trabajo.

Para FINSA es una prioridad ofrecer oportunidades de crecimiento y desarrollo a todos nuestros colaboradores, procedentes de distintas ciudades del País, donde tenemos presencia.

684 colaboradores





684
colaboradores por género y región

Hombres		Mujeres
37	Noroeste	7
44 en total		
318	Noreste	97
415 en total		
111	Bajío y Oeste	19
130 en total		
83	Centro de México	12
95 en total		
549	Total	135
684		

402
colaboradores fijos con contrato permanente

Hombres		Mujeres
16	Noroeste	6
22 en total		
200	Noreste	86
286 en total		
45	Bajío y Oeste	11
56 en total		
26	Centro de México	12
38 en total		
287	Total	115
402		

282
colaboradores temporales por género y región

Hombres		Mujeres
21	Noroeste	1
22 en total		
118	Noreste	11
129 en total		
67	Bajío y Oeste	7
74 en total		
57	Centro de México	0
57 en total		
263	Total	19
282		

684
colaboradores de tiempo completo por género y región

Hombres		Mujeres
37	Noroeste	7
44 en total		
318	Noreste	97
415 en total		
111	Bajío y Oeste	19
130 en total		
83	Centro de México	12
95 en total		
549	Total	135
684		

Colaboradores eventuales

Para ofrecer un servicio integral a nuestros clientes, contamos con un equipo de colaboradores que trabajan para nuestra organización, pero que no forman parte de la plantilla laboral de FINSA.

Son contratados para realizar labores específicas de supervisión de proyectos y seguridad en cada uno de nuestros parques industriales. Para que lleven a cabo sus tareas de forma segura y sin riesgos, reciben cursos de capacitación y se les provee con todas las herramientas y equipos necesarios para proteger su integridad física.



Igualdad de oportunidades

Contamos con una política de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal, que asegura el cumplimiento de nuestra estrategia de igualdad de oportunidades. Es así que todos nuestros colaboradores son contratados con base en sus competencias, habilidades, experiencia y desarrollo profesional. Al ingresar firman un contrato permanente, de acuerdo con la legislación laboral vigente.

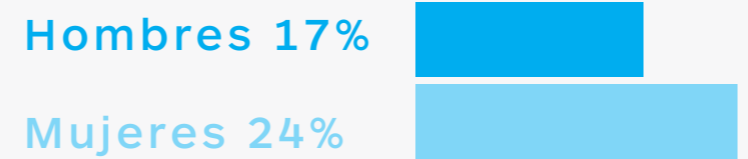
En FINSA no discriminamos por ningún motivo, sea este el género, la condición social, la discapacidad, la raza o la edad, entre otras condiciones.

No contamos con personal sindicalizado, pero respetamos su derecho de asociarse y de acogerse a contratos colectivos, si es su deseo. En 2022 no se presentó ninguna actividad que pusiera en riesgo ese derecho.

En FINSA, los salarios que perciben nuestros colaboradores están en rangos superiores al mínimo establecido por ley, en las cuatro regiones donde tenemos operaciones significativas.

El personal que recibe un salario mínimo, percibe un 34 por ciento más que lo establecido en la legislación laboral mexicana.

Rango porcentual de diferencia entre salario mínimo inicial y salario mínimo oficial



En FINSA, no existe una brecha entre los salarios de hombres y mujeres.

Como una manera de aportar al desarrollo de las comunidades donde tenemos presencia, nuestros colaboradores son originarios de las regiones geográficas donde contamos con propiedades.

El 98 por ciento de nuestro equipo directivo es originario de las ciudades donde tenemos presencia, mientras que el dos por ciento restante procede de otros lugares del País.





Promovemos la diversidad en nuestros equipos de trabajo, por lo que nuestra plantilla laboral está integrada por colaboradores, hombres y mujeres, cuyos rangos de edad están entre los 20 y los 72 años.

83

Directores y Gerentes contratados en la región

Región	Proporción				Total
	Número de Hombres	Porcentaje Hombres	Número de Mujeres	Porcentaje Mujeres	
Noroeste	2	2.4%	2	2.4%	4
Noreste	44	53%	19	23%	63
Bajío y Oeste	11	13%	2	2.4%	13
Centro de México	1	1.2%	2	2.4%	3
Total	58	70%	25	30%	83

684

total de colaboradores

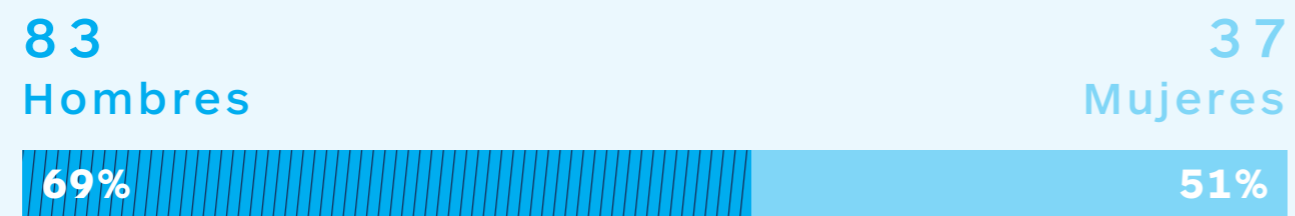
Posición laboral	Colaboradores por edad y posición laboral						Total
	20 a 30 años		31 a 50 años		51 años y +		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Director General	-	-	-	-	1	-	1
Vicepresidentes	-	-	1	-	2	2	5
Directores	-	-	7	4	7	1	19
Gerentes	1	4	35	10	6	1	57
Coordinadores	22	16	52	25	9	9	133
Analistas y auxiliares	19	17	26	22	1	3	88
Otros	18	3	270	9	72	9	381
Total	60	40	391	70	98	25	684

Generación de empleo

Desde que iniciamos operaciones nuestra preocupación principal es la generación de empleo, buscando siempre reclutar al mejor talento. Este año contratamos a 120 personas, siendo 83 hombres y 37 mujeres, quienes se integraron a distintas áreas para fortalecer las operaciones de nuestra compañía.

Nuestro índice de rotación, en 2022, fue de 14 por ciento, ya que dejaron de laborar con nosotros 71 hombres y 24 mujeres, para un total de 95. Ochenta fueron renuncias voluntarias, mientras que FINSA rescindió el contrato de 15 colaboradores.

120 nuevas contrataciones



95 bajas



Nuevas contrataciones

Región	Hombres			Mujeres		
	20-30 años	31 a 50 años	51 años y +	20-30 años	31 a 50 años	51 años y +
Noroeste	2	2	0	2	0	0
Noreste	16	30	6	11	7	8
Bajío y Oeste	12	9	0	3	3	0
Centro de México	2	4	0	2	0	1
Total	32	45	6	18	10	9

Rotación de personal

Región	Hombres			Mujeres		
	20-30 años	31 a 50 años	51 años y +	20-30 años	31 a 50 años	51 años y +
Noroeste	1	7	6	0	0	0
Noreste	12	19	10	9	6	2
Bajío y Oeste	3	8	1	2	2	1
Centro de México	1	2	1	1	0	1
Total	17	36	18	12	8	4

Prestaciones

Nuestra empresa cuenta con personal altamente capacitado para desarrollar sus funciones con gran eficiencia y responsabilidad, por lo que buscamos colaborar en su bienestar personal y familiar, proporcionándoles un salario justo y ofreciendo prestaciones que aseguren su desarrollo profesional y mejorar su calidad de vida.

Todos nuestros colaboradores reciben las prestaciones superiores a las establecidas por la legislación laboral en México, como son ayuda por matrimonio y defunción, seguro de gastos médicos mayores (empleados de confianza) y fondo de ahorro, entre otras, que, sumadas al salario competitivo que ofrecemos, refuerzan el sentido de pertenencia.



Seguridad Social



Seguro de gastos Médicos Mayores (empleados de confianza)



Fondo de ahorro (empleados de confianza)



Permisos con goce de sueldo



Gastos funerarios



Apoyo económico por matrimonio



Plan de pensiones



Seguro de vida



Apoyo económico por defunción



Cobertura por incapacidad o invalidez



Prima vacacional



Aguinaldo



Permisos maternidad y paternidad



Permiso por defunción de familiares



Vales de despensa



Como parte de las prestaciones que ofrecemos, durante 2022, siete colaboradores ejercieron su derecho a solicitar permiso de maternidad y paternidad, quienes se reincorporaron a la empresa al finalizar su licencia y continúan trabajando para FINSA.

Permisos parentales

	Hombres	Mujeres
Colaboradores que solicitaron permiso de maternidad y paternidad durante 2022	2	5
Colaboradores que regresaron al trabajo durante 2022 después de terminar el permiso de maternidad y paternidad	2	5
Colaboradores que continúan en FINSA, 12 meses después de regresar al trabajo por permiso de maternidad y paternidad	2	5
Tasas de regreso al trabajo después del permiso de maternidad y paternidad	100%	100%
Tasas de retención de colaboradores que se acogieron al permiso de maternidad y paternidad	100%	100%

Salud y seguridad en el trabajo

Preocupados por la salud y seguridad de nuestros colaboradores, en FINSA contamos con un Manual de Seguridad e Higiene, así como con un Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, para el área de supervisión de proyectos de construcción.

En el documento se integran todos los riesgos reales y potenciales a los que podemos estar expuestos, así como la forma de prevenirlos, disminuirlos y mitigarlos.

Tenemos a disposición de todo el personal externo un Reglamento de Seguridad para Contratistas, donde estipula los lineamientos que deben cumplir los proveedores que acuden a nuestras instalaciones a realizar cualquier tipo de adecuación o mejora.

Para el área de mantenimiento, contamos con un reglamento y política de seguridad, procedimiento para manejo de residuos peligrosos, sólidos urbanos y de manejo especial. Así mismo, tenemos procedimientos para manejo de sustancias químicas y planes de contingencia para las operaciones de nuestros parques industriales, aprobados por Protección Civil.

Conscientes de que las medidas de prevención ayudan a salvar vidas, durante 2022 participamos en tres simulacros, organizados por Protección Civil, realizados en nuestros parques industriales de Matamoros, Tamaulipas; Guadalupe, N.L. e Iztapalapa, en la Ciudad de México, donde participamos más de 100 colaboradores.

Además, para nuestros contratistas, impartimos dos cursos a nivel nacional, uno llamado Inducción de Seguridad, con la participación de 147 colaboradores, y el segundo, denominado Primeros Auxilios, que fue atendido por 99 personas.

Para el personal operativo, se impartieron cursos para la integración de brigadas de atención a emergencias, como: Primeros Auxilios, Búsqueda y Rescate, Manejo de Sustancias Químicas y Prevención y Combate de Incendios.

En nuestras oficinas se integraron las brigadas de atención a emergencias y se continuó con el programa de capacitación, a excepción del curso de Manejo de Sustancias Químicas.

1820
horas de capacitación

448
colaboradores tomaron un curso de formación general en salud y seguridad

Los cursos y talleres en temas de salud, seguridad e higiene se programan de acuerdo a las necesidades de las distintas áreas, enfocados siempre en salvaguardar la integridad física de nuestros colaboradores y de evitar cualquier incidente que ponga en riesgo su vida. Estas capacitaciones han mantenido nuestras tasas de accidentabilidad en niveles mínimos. Este año, 12 colaboradores sufrieron alguna lesión durante el desempeño de sus labores, como fueron caída de un vehículo, lumbalgia o dolencias en manos.

Mientras que en el caso de nuestros colaboradores externos, no se presentó ningún tipo de incidente leve o grave que pusiera en riesgo su vida o su integridad física.



Cursos de formación general en salud y seguridad

Nombre del curso	Hombres	Mujeres	Total	Horas de capacitación
Inducción de Seguridad para contratistas	138	9	147	135
Primeros auxilios para contratistas	42	57	99	99
Cursos para Formación de brigadas para personal operativo	153	19	172	1376
Cursos para Formación de brigadas para personal corporativo	14	16	30	210
Total	347	101	448	1820

Lesiones por accidentes laborales

Lesiones y accidentes	Hombres	Mujeres	Total
Fallecimientos	0	0	0
Accidentes con lesiones graves	1	0	1
Accidentes con lesiones registradas	11	1	12
Total	12	1	13

1,997,280
horas trabajadas

1,600,160
Hombres

397,120
Mujeres



Formación y educación

Sabemos que promover la formación de nuestros colaboradores, asegura su crecimiento laboral, al adquirir nuevas herramientas y habilidades, que les ayudan a mejorar su desempeño y a fortalecer su liderazgo.

En FINSA contamos con una plataforma de aprendizaje en línea, a la que se accede a través de la Intranet Corporativa, que cuenta con un extenso catálogo de cursos, los cuales pueden seleccionarse de acuerdo con las necesidades de formación y capacitación de cada colaborador.

Liderazgo, inteligencia emocional, finanzas personales, habilidades gerenciales, comunicación efectiva y atención al cliente, entre otros, forman parte de la oferta educativa, que está disponible los 365 días del año para todos los que integramos la plantilla laboral de nuestra empresa. En 2022, 194 colaboradores hicieron uso de la plataforma.

Además, como parte del programa de desarrollo de competencias, 11 colaboradores cursaron las asignaturas de Finanzas para no Financieros, Habilidades de Inteligencia Emocional, Análisis de Problemas y Toma de Decisiones.

Como parte de los apoyos que nuestra empresa otorga a quienes desean desarrollarse profesionalmente y fortalecer sus habilidades para mejorar su desempeño, este año se dieron becas económicas a siete colaboradores para que continuaran sus estudios de maestría.

194 promedio de horas de capacitación anual

Hombres		Mujeres
0	Director General	0
0 en total		
0	Vicepresidentes	0
0 en total		
1	Directores	0
1 en total		
18	Gerentes	121
139 en total		
15	Coordinadores	30
45 en total		
9	Analistas y auxiliares	0
9 en total		
0	Otros	0
0 en total		
43	Total	151
194		

11 cursos de formación internos para mejorar competencias de los colaboradores

Hombres		Mujeres
0	Finanzas para no financieros	1
1 en total		
0	Habilidades de inteligencia emocional para líderes	1
1 en total		
4	Habilidades de liderazgo gerencial	2
6 en total		
1	Análisis de problemas y toma de decisiones en el ámbito laboral	1
2 en total		
0	Desarrollo de competencia gerenciales	1
1 en total		
5	Total	6
11		



7

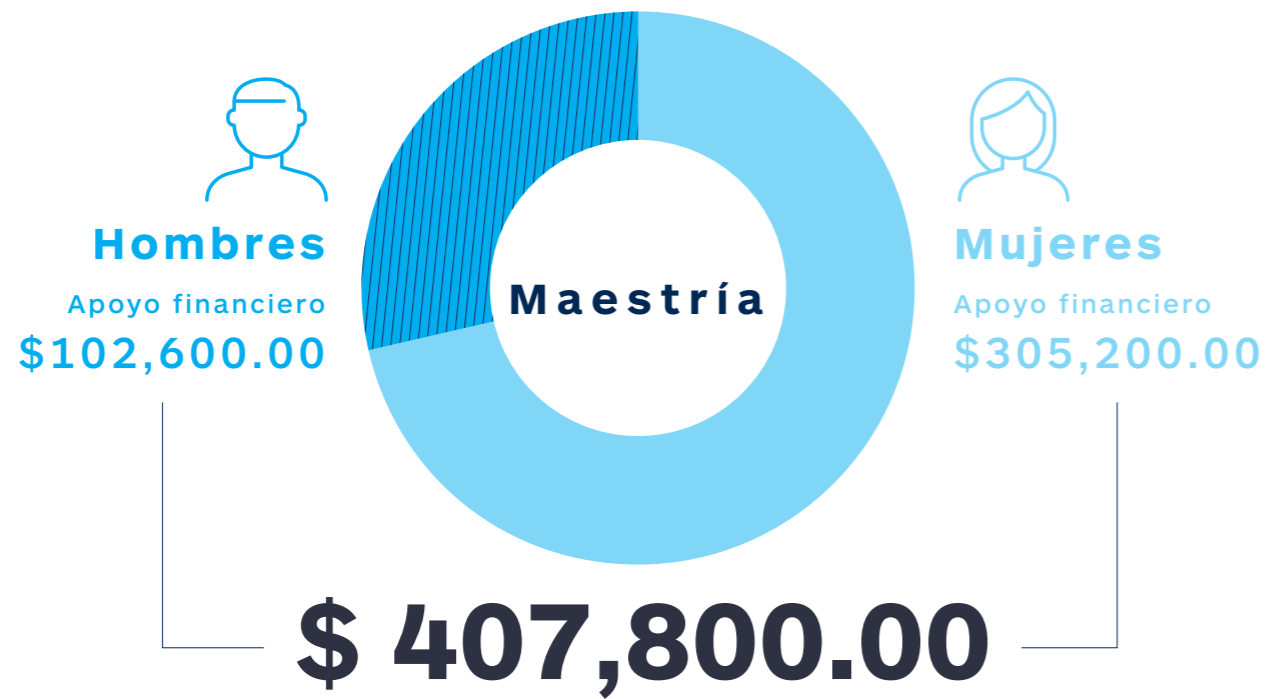
colaboradores que cursan formación o educación externa

2

Hombres

5

Mujeres



en apoyos financieros para formación o educación externa

Todas estas prácticas nos han llevado a posicionarnos como una empresa que se compromete con sus equipos de trabajo y que busca continuamente mejorar su desempeño profesional



Nuestros proyectos sociales

GRI 203-1, 203-2, 413-1

Uno de nuestros programas más importantes es el evento del Día de la Tierra, que celebramos en fechas cercanas al 22 de abril, para fomentar la cultura del cuidado al medio ambiente.

Nuestros colaboradores de todos los parques industriales ayudan a reforestar escuelas en conjunto con sus estudiantes. Asimismo, apoyan en realizar mejoras de infraestructura y de mantenimiento.

En 2022 trabajamos en 12 escuelas y dos guarderías, para beneficiar a mil 246 niños y niñas que asisten diariamente a los planteles educativos. Las actividades realizadas fueron la plantación de 166 árboles y 133 especies de ornato, así como pintura, instalaciones eléctricas y rehabilitación de espacios.

Las escuelas participantes preparan y desarrollan una asamblea en la que los maestros y alumnos realizan actividades como presentaciones, bailables, desfiles y exposición de juguetes con materiales reciclados, en las que se promueve la armonía, conservación de la Naturaleza y la Tierra, para generaciones presentes y futuras.

En Iztapalapa y Nuevo Laredo contamos con apoyo de nuestros clientes, quienes participaron donando distintas especies de árboles, así como pintura y otros materiales.



Cada año, como parte de nuestro compromiso de fortalecer nuestros vínculos con las organizaciones cercanas a nuestras propiedades, organizamos una serie de eventos en los que participan nuestros colaboradores como voluntarios.

15 proyectos sociales apoyados

263 participaciones de voluntariado

166 árboles donados y plantados

+2 mil niños y jóvenes beneficiados

1,100 baldosas de concreto donadas a comunidades



Planteles educativos beneficiados por los eventos del Día de la Tierra

Noreste

Jardín de Niños
"Magda G. de Argüelles"

Matamoros

Jardín de Niños
"Gilberto Puente González"

Jardín de Niños
"Jaime Sabines"

Nuevo Laredo

Jardín de Niños
"Adolfo López Mateos"

Reynosa

Jardín de Niños
"Niño Artillero"

Apodaca

Jardín de Niños
"Centenario de la
Revolución Mexicana"

Santa Catarina

Jardín de Niños
"5 de Mayo de 1862"

Ramos Arizpe

Guardería del Parque
Industrial FINSA Guadalupe

Guadalupe

674 beneficiados

Noroeste

Escuela Primaria Federal
"Mariano Jiménez"

Ciudad Juárez

Escuela Primaria Federal
"Jesús García"

Tijuana

272 beneficiados

Bajío y Oeste

Escuela Primaria Federal
"Francisco Zarco"

Aguascalientes

Escuela Primaria Federal
"Cuauhtémoc"

Queretáro

135 beneficiados

Centro

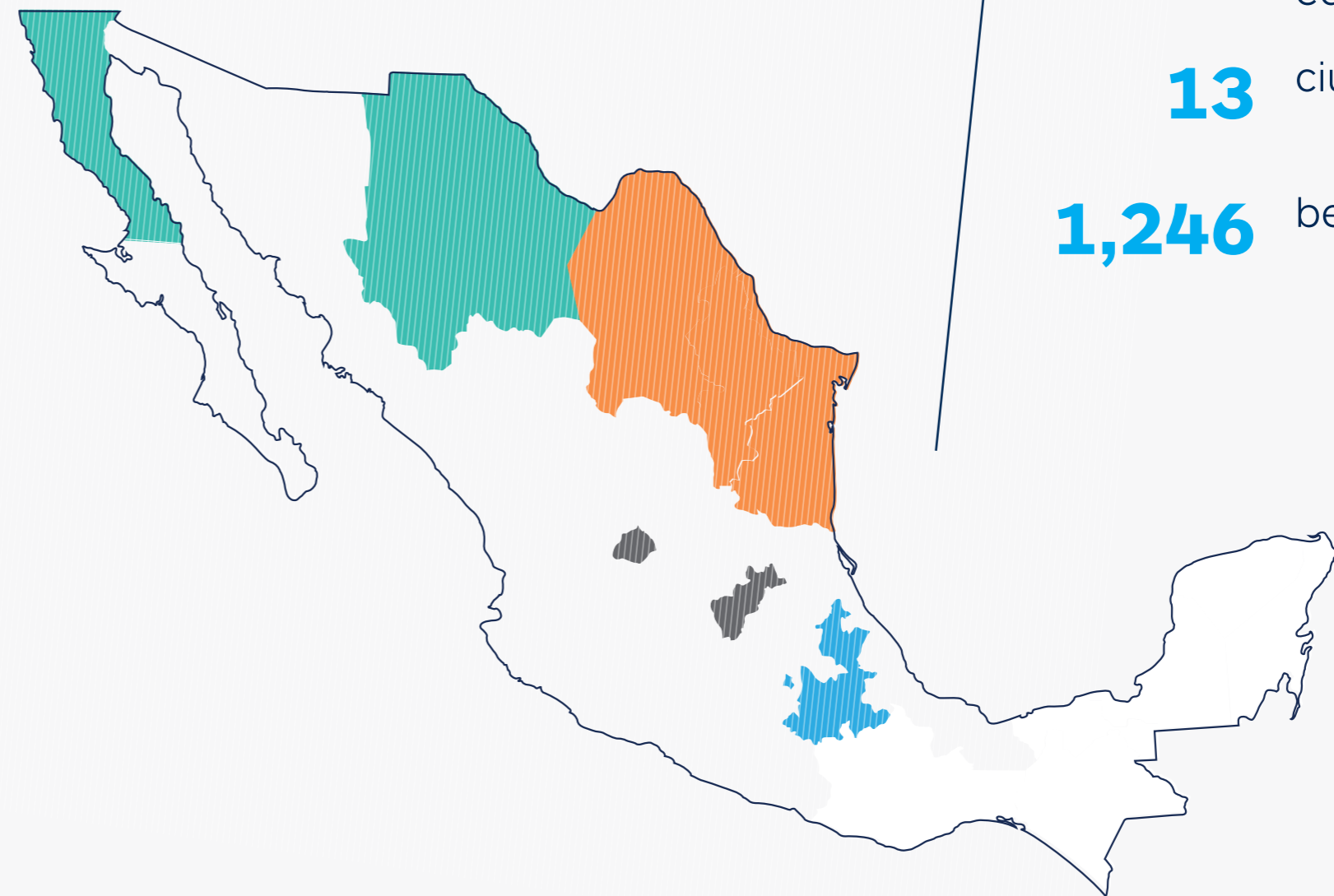
Jardín de Niños
"Frida Kahlo"

Puebla

Guardería del Parque
Industrial FINSA Iztapalapa

Iztapalapa

165 beneficiados



14 planteles educativos

13 ciudades

1,246 beneficiados



Especies donadas

133 plantas de ornato

166 árboles

Región	Plantas de ornato	Árboles
Noroeste	9	42
Noreste	8	60
Bajío Oeste	91	15
Centro	25	49

Vinculación con la comunidad

Como empresa tenemos una gran capacidad de influir positivamente en nuestro entorno, por esa razón contamos con un programa denominado “Pintar Sonrisas”, que tiene como finalidad ayudar a escuelas de la comunidad, que se encuentren con deficiencias en su infraestructura.

Para poder llevar a cabo este programa, creamos alianzas a nivel nacional con nuestros proveedores quienes, en conjunto con los colaboradores de nuestros parques industriales, realizaron actividades de rehabilitación en los planteles educativos.

En 2022, el programa benefició a tres escuelas, localizadas en Matamoros, Aguascalientes y Querétaro, donde 53 colaboradores voluntarios realizaron trabajos de jardinería y pintura en el Jardín de Niños “Magda G. de Argüelles”, en la Escuela Primaria Federal “Francisco Zarco” y en la Escuela Primaria Federal “Cuauhtémoc”, respectivamente.

Como una forma de reutilizar el sobrante de concreto que utilizamos en la construcción de edificios, hemos decidido invertir en el proceso de vaciarlo en moldes, para convertirlos en baldosas, que luego donamos a alguna institución.

En 2022 hicimos dos donaciones a Movimiento Ambiental de Aguascalientes, A.C. por un total de mil 100 baldosas de concreto, las cuales logramos crear gracias al material no utilizado de dos proyectos de construcción, ubicados en el Parque Industrial FINSA Aguascalientes.

La asociación civil canalizó las mil 100 baldosas de concreto para beneficiar a la cercana comunidad de Los Parga, Aguascalientes, en donde se instalaron en el jardín de niños, en la Iglesia San Juan Pablo II y en algunas casas del Colectivo de Mujeres de Los Parga, para beneficiar a 300 personas aproximadamente.

Como otra muestra de solidaridad, 19 de nuestros voluntarios participaron en la campaña de donación de sangre denominada “Share Party”, realizada en nuestro corporativo en San Pedro Garza García en sinergia con la organización Blooders, para apoyar a quienes requieren una transfusión sanguínea por motivos de salud. Con esta acción se benefició a 57 personas de manera indirecta.

También en Nuevo León, 17 de nuestros colaboradores realizaron actividades de voluntariado con TECHO, una organización que trabaja en alianza con las empresas, para mejorar la infraestructura de las viviendas de las personas en situación vulnerable.

En 2022 nuevamente participamos con ellos, en la construcción de una casa habitación en la comunidad Montebello, ubicada en el municipio de Juárez, N.L.

En conjunto con nuestros colaboradores y clientes, donamos más de 300 artículos de higiene personal y limpieza a la casa hogar La Alegría de los Niños, I.A.P. de Querétaro, beneficiando aproximadamente a 750 personas.



Con el propósito de reutilizar y alargar la vida de las computadoras y periféricos que usaron nuestros colaboradores y apoyar a la educación y el bienestar de niños y jóvenes, realizamos donaciones de equipos que, por políticas de FINSA, deben ser renovados, pero que al estar en buenas condiciones pueden ser utilizados por otros.

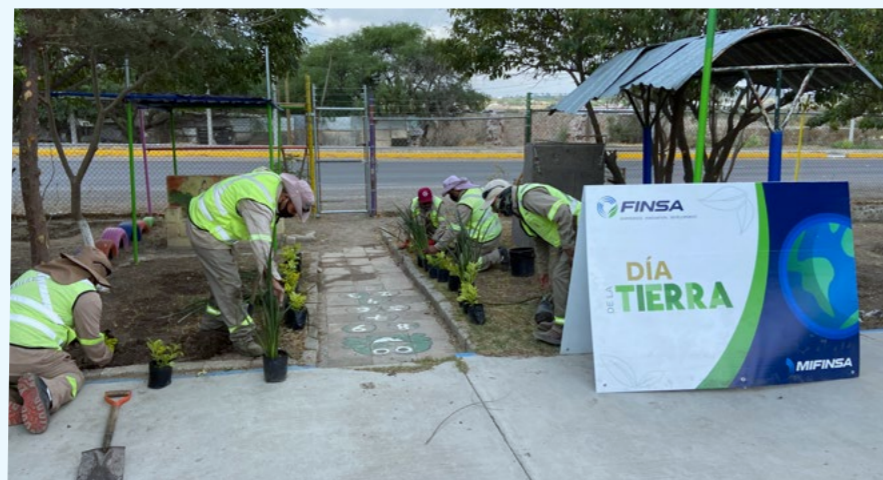
En 2022, donamos más de 80 equipos de cómputo a instituciones educativas como un jardín de niños, primarias y secundarias en los municipios de Guadalupe, Santa Catarina, Matamoros, Querétaro, Aguascalientes, Cuautlancingo, Ciudad Juárez y Tijuana, así como a una casa hogar en Pesquería, Nuevo León.

Además, donamos 46 equipos como monitores, impresoras, cámaras de circuito cerrado de televisión y computadoras de escritorio, entre otros, a la Asociación Regiomontana de Niños Autistas A.B.P. ARENA, que pusieron a la venta en su bazar, para recabar fondos.

Apoyos a instituciones

Buscando siempre la forma de aportar en la mejora de las instituciones y organismos de la localidad, participamos en distintos eventos organizados por las autoridades municipales y distintas asociaciones civiles.

Limpieza de parques y playas, recolección de basura, acopio de residuos de cartón y electrónicos, celebración del día del niño fueron algunas de las actividades en las que intervenimos en Querétaro, Puebla, Coahuila, Tijuana, Ciudad Juárez y Monterrey, donde participaron 49 colaboradores de FINSA como voluntarios.



Parque Industrial / Evento

FINSA Querétaro / Segunda etapa del curso “Hortalizas”.

FINSA Puebla / Reciclaje organizado por Fundación Salva al Mar, A.C.

FINSA Coahuila / Reciclaje de papel.

FINSA Tijuana / “Salvemos a la Playa”.

FINSA Juárez / Limpieza de maleza y recolección de basura.

Corporativo FINSA / Regaleón y DIF.

Corporativo FINSA / Limpieza en Parque Ecológico La Huasteca, N.L.

Corporativo FINSA / Nuevolandia organizado por el Gobierno de Nuevo León



Donativo

Facilitación de nuestras instalaciones a la segunda etapa de la Feria Ambiental del Municipio El Marqués.

60 kilos de residuos electrónicos.

Centro de acopio en nuestras instalaciones, facilitación de 10 operarios para separar los residuos, logística para entrega de lo recaudado.

12 voluntarios de FINSA participaron en las actividades de limpieza organizadas por el municipio.

Participación de seis voluntarios de FINSA en las labores de limpieza, convocadas por el municipio.

Mil 402 juguetes para el evento Regaleón y para los DIF Apodaca, Guadalupe y Santa Catarina.

Colaboración de 15 voluntarios de FINSA en las labores de limpieza.

Participación con un Stand y actividades para celebrar el Día del Niño. Asistieron seis voluntarios de FINSA.





263 participaciones de voluntariado de nuestros colaboradores

Voluntarios FINSA

Nuestro equipo de trabajo está integrado por personas comprometidas con la sociedad, por lo que participan en los proyectos que realizamos, para mejorar la calidad de vida de las comunidades cercanas a nuestros parques industriales.

Durante 2022 sumamos 263 participaciones de voluntariado de nuestros colaboradores, en las actividades que llevamos a cabo. Nuestros voluntarios donaron su tiempo, sus conocimientos y sus habilidades para realizar labores manuales en escuelas y en espacios municipales.



/ Participación de voluntarios FINSA

Región	Participaciones de voluntariado
Noroeste	29
Noreste	160
Bajío Oeste	56
Centro	18

Fundación
FINSA

Para FINSA, desarrollar proyectos que sumen a nuestra responsabilidad social es parte de nuestro compromiso, por lo que apoyamos causas que generen un valor a la sociedad pero, sobre todo, a las comunidades en donde estamos presentes.

Prueba de este compromiso, en 2009 creamos Fundación FINSA, la cual hoy en día otorga becas desde preescolar hasta universidad, con el objetivo de promover la educación de niños, niñas y jóvenes que carecen de los recursos necesarios para ello.

Aunque las acciones sociales se iniciaron en 1985, enfocadas principalmente a dar respuesta a las necesidades de las personas afectadas por el Huracán Gilberto y a la reconstrucción de escuelas, fue hasta hace 13 años que se formalizaron los apoyos por medio de nuestra Fundación que, en su primer año de operaciones, otorgó 10 becas escolares y hoy entrega más de 200 apoyos por ciclo escolar.

204 becas otorgadas

176
becarios de la
región Noreste

28
becarios de la región
Centro de México

86%

14%

\$2.3 millones de pesos
recaudados en
patrocinios y
donativos

13 talleres impartidos
a colaboradores de
FINSA



En 2022 reiteramos nuestra convicción permanente de colaborar en el desarrollo educativo de nuestras comunidades, por lo que recabamos más de 2 millones 300 mil pesos en donativos y patrocinios, que nos permitieron extender nuestros apoyos a más personas a través de nuestra Fundación.

La mayoría de los fondos se recabaron gracias al torneo de golf que organizamos en Las Misiones Club Campestre, en Santiago, N.L. Esto nos permitió otorgar 204 becas para los niveles de preescolar, primaria secundaria, preparatoria y universidad, en cuatro estados del País.

Nuestros becarios asisten a las distintas instituciones con las que hemos celebrado un convenio de colaboración, como son: Universidad La Salle, en Ciudad Victoria, Tamaulipas, y Saltillo, Coahuila; Colegio La Salle y el Centro Universitario del Noreste, en Matamoros, Tamaulipas; TecMilenio en Puebla, Puebla y en Monterrey y Guadalupe, Nuevo León.

Los becarios también se vieron beneficiados con el Programa Integral de Educación (PIE). Este programa busca impulsar los procesos de desarrollo humano y cultural en los becarios y sus familias, a través de sesiones, programas de lectura y apreciación de la cultura y las artes, así como atención psicológica y pedagógica.

En 2022, continuamos con las medidas preventivas de salud por lo que, a inicios de este año, efectuamos dos sesiones en línea con los padres de familia y dos con becarios de todas las sedes.

Fue hasta el mes de noviembre que retomamos las reuniones presenciales en Matamoros, Tamaulipas. Participaron en las sesiones presenciales y en línea aproximadamente 350 padres de familia y 170 jóvenes, que cursan desde secundaria hasta universidad.

/ Beneficiarios de Fundación FINSA

Estado	Hombres	Mujeres	Total
Coahuila	9	6	15
Nuevo León	18	15	33
Puebla	16	12	28
Tamaulipas	49	79	128
Total	92	112	204

/ Nivel escolar de beneficiarios Fundación

Nivel de estudios	Hombres	Mujeres	Total
Preescolar	9	6	15
Primaria	6	4	10
Secundaria	9	7	16
Preparatoria	15	26	41
Universidad	53	69	122
Total	92	112	204



Apoyo a nuestros operarios

Como una forma de hacer extensivos nuestros apoyos a través de la Fundación, hemos definido un plan de desarrollo para el personal de mantenimiento de todos nuestros parques industriales, a nivel nacional.

Durante el segundo semestre de 2022, como parte del programa “Para una vida plena y feliz” se impartieron 13 talleres, enfocados a temas de desarrollo humano y al manejo de emociones. A esta actividad asistieron 177 colaboradores de las cuatro regiones del País en donde operamos, así como 53 personas que se desempeñan como personal administrativo y educadoras en las guarderías ubicadas en los parques industriales de Guadalupe, Nuevo León, e Iztapalapa, en la Ciudad de México.



Proyecto Social de Impacto: Guarderías Operadas por FINSA

La instalación de Guarderías surge por la necesidad de **apoyar a las familias de los trabajadores y colaboradores de nuestros parques**. Cuando se realizó el Parque de Iztapalapa, se pensó en tener una contribución como empresa de poder incluir una Guardería, en la que FINSA invierte y solicita una concesión al IMSS, para poder brindar una infraestructura que agregue valor a nuestra comunidad.

Contamos con dos Guarderías FINSA Iztapalapa y FINSA Guadalupe, que atienden con éxito a 236 niños y niñas.

Guardería FINSA Iztapalapa

Está ubicada en la delegación Iztapalapa en la Ciudad de México y para el 2022 tuvo una capacidad de 96 niñas y niños. Su objetivo es ser un espacio educativo destinado a favorecer el desarrollo físico, cognitivo y social de los niños y las niñas, teniendo una ocupación de 56 niños y niñas al cierre de 2022.

Proyectos relevantes en 2022

La Guardería se comprometió en crear consciencia sobre el ahorro y cuidado de los recursos, a través de pláticas, señalética, reciclaje y reutilización de materiales y compras responsables.



Guardería FINSA del Parque Guadalupe

Ubicada en el Parque Industrial FINSA Guadalupe y desde 2017 ofrece un servicio completamente gratuito a los padres y madres trabajadores afiliados al IMSS brindándoles mayor seguridad y tranquilidad al momento de delegar el cuidado y formación de sus hijos mientras trabajan.

Con una capacidad de atención para 252 niños y niñas entre los 43 días y los cuatro años de edad, durante 2022 atendió a 180 pequeños promoviendo su desarrollo, su salud y educación, en un marco de seguridad, igualdad y afectividad.

